

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» НМР РТ**

Принято на общем собрании трудового коллектива

МБУ ДО «Центр детского творчества» НМР РТ

Протокол № 4 от 30 сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО

«Центр детского творчества» НМР РТ



Э.М.Мадьярова

Введено в действие приказом директора МБУ

ДО «Центр детского творчества» НМР РТ

Приказ № 89 от 01 октября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премиальных и поощрительных выплатах работникам
МБУ ДО «Центр детского творчества» НМР РТ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премиальных и поощрительных выплатах работникам МБУ ДО «Центр детского творчества» НМР РТ (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Постановлением Руководителя Исполнительного комитета НМР РТ № 815 от 12 сентября 2018 года «Об утверждении Положений об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций НМР РТ.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью материального поощрения работников Центра за особые заслуги в работе, достигнутые высокие результаты, инициативу, выполнение заданий особой важности и сложности, личную активность, приведшие к укреплению авторитета, имиджа Центра.

1.3. Настоящее Положение разработано Советом директоров учреждений дополнительного образования Управления культуры ИК НМР РТ.

2. Порядок установления премиальных и поощрительных выплат

2.1. Премии могут выплачиваться периодически или носить разовый характер.

2.2. Размеры премий и поощрений определяются приказом директора Центра с учётом представления заместителей директора на комиссии в составе; директора центра, заместителя директора по УВР, заместителя директора по АХР, представителя трудового коллектива.

2.3. Заместители директора представляют к премированию директора центра в управление культуры ИК НМР РТ.

2.4. Оплата премий и поощрений производится из средств, - выделенных из бюджета:

- при выделении единовременной премии;
- из средств 2% премиального фонда;
- из экономии фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год (при наличии экономии ФОТ).

А также за счет средств, полученных от оказания платных услуг, безвозмездных перечислений и иной, приносящей доход деятельности.

2.5. Устанавливаются следующие выплаты работникам Центра:

- за переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью;
- за выполнение трудоемкой работы;
- за сложность и напряженность;
- за разъездной характер работы;
- за работу в неблагоприятных условиях труда;
- за работу с архивом, с документами пенсионного фонда;
- за организацию и проведение семинаров, конкурсов и мероприятий различного уровня;
- за подготовку центра к новому учебному году и к зимнему периоду ;
- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации;
- за интенсивность и увеличение объема ремонтных работ в Центре;
- за высокую результативность и высокое качество выполняемой работы;
- за безотказное выполнение особо важных и срочных работ;
- за обеспечение безаварийной и бесперебойной работы всех служб Центра;
- за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;
- за проведение внеплановых мероприятий;
- по результатам проведенных проверок;
- в связи с профессиональными и государственными праздниками, юбилеем центра;
- в связи с юбилейными датами (женщинам – 50,55,60 лет, мужчинам – 55,60,65 лет) в размере 50% от оклада;
- в связи с получением Благодарственных писем. Почётных грамот:
 - уровень Управления культуры - 25% от оклада;
 - уровень ИК НМР РТ, Главы НМР РТ - 35% от оклада;
 - уровень Министерства культуры РТ - 50% от оклада;
 - уровень Министерства культуры РФ - 100% от оклада.

При награждении в связи с личным юбилеем работника, оплачивается наибольшая сумма (либо за награду, либо за юбилей) - только один раз.

3. Показатели лишения или понижения премиальных и поощрительных выплат

3.1. При установлении премиальных и поощрительных выплат директор Центра имеет право отменить выплаты или уменьшить размер при:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда и санитарии, иных локальных нормативных актов Центра;

- нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление отчетов и др.);
- нарушение статей закона РФ «Об образовании», ТК РФ, Устава Центра;
- невыполнения приказов, указаний и поручений администрации Центра;
- наличие обоснованных жалоб родителей;
- создание конфликтной ситуации в Центре;
- не обеспечения сохранности имущества и материальных ценностей;
- искажения отчетности.

Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Центра с «01» октября 2020 года на неопределенный срок.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 (три) листов

Директор МБУ ДО «Центр
детского творчества» НМЦ РТ

Иванова
Иванова Э.М.

